

L'INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DE LES OFERTES AVALUABLES MITJANÇANT CRITERIS SUBJECTES A JUDICI DE VALOR DEL CONTRACTE RELATIU ALS SERVEIS D'ASSESSORAMENT LEGAL EN L'ÀMBIT LABORAL, DESTINAT AL DEPARTAMENT DE RECURSOS HUMANS DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL HEBRON- INSTITUT DE RECERCA (VHIR).

2022-058 ASSE. LEGAL LABORAL EXTERN

En data 10 de gener 2023 s'ha procedit a valorar, segons els criteris establerts a les bases del concurs, les ofertes presentades per les empreses participants en el present procés de licitació relatiu als **“Serveis d'assessorament legal en l'àmbit laboral, destinat al departament de Recursos Humans de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR).”**

La licitació objecte d'aquesta acta, va ser publicada al perfil del contractant de la nostre web en data 01 de desembre de 2022, i la data màxima per a la presentació d'ofertes segons els terminis mínims que contempla la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, va finalitzar el passat 20 de desembre de 2022.

Tal i com es va fer constar en l'Acta de Constitució de la Mesa de Contractació i d'Obertura del Sobre Núm. 1 de data 21 de desembre de 2022, la documentació presentada contenia defectes esmenables, els quals es van subsanar en temps i forma.

El 30 de desembre de 2022, va procedir-se a la realització de l'obertura del sobre amb les ofertes avaluable mitjançant criteris subjectes a judici de valor, tal i com es va fer constar en l'Acta de Constitució de la Mesa de Contractació i d'Obertura del Sobre Núm. 2.

Tot seguit, es detalla la puntuació i motivació de les ofertes, que s'ha anat reproduint tenint en compte les especificacions contemplades al Plec de Clàusules Administratives Particulars, d'acord amb el quadre de puntuacions següent:

Criteris avaluable mitjançant [judicis de valor](#).....(MÀXIM 45 punts)

Els criteris que a continuació s'indiquen s'avaluaran mitjançant judicis de valor. La valoració es farà per comparació de les ofertes presentades. Es donarà més puntuació a la oferta que s'ajusti millor als requisits tècnics exposats en el Plec de Prescripcions Tècniques. La resta d'ofertes es puntuaran proporcionalment per comparació. Posteriorment, s'endregarà les diverses propostes valorades en ordre decreixent, i s'aplicarà la fórmula següent per obtenir la puntuació,

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

P_{op} = Puntuació de l'oferta a Puntuar

P = Puntuació del criteri

VT_{op} = Valoració Tècnica de l'Oferta que se Puntua

VT_{mv} = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada

En cas que només es presenti una empresa licitadora al procediment de licitació, la fórmula presentada en els aspectes tècnics no serà aplicable per a aquesta, serà suficient amb els resultats obtinguts després de realitzar la valoració subjectiva per part del responsable.

OFERTA TÈCNICA

Els licitadors han de presentar una proposta organitzativa i de desenvolupament del servei. D'aquesta proposta presentada, es valorarà:

Redacció d'una memòria sobre la prestació del servei 45 punts.

Aquesta ha de incloure:

- Plantejament general i seguiment del servei.....12 punts
 - En aquest apartat s'haurà d'incloure un breu descripció de la visió general dels serveis objecte de la contractació.
- Organització del treball i dimensionament de l'equip.....12 punts

Com a mínim aquest apartat haurà d'incloure:

- Assignació de recursos humans que es dediquin al servei que es prestarà per al VHIR. (en aquest apartat es valorarà la experiència i currículum de l'equip del treball)
- Temps de dedicació: que inclogui el temps de dedicació a les tasques relacionades a l'execució del servei al VHIR.
- Descripció de la operativa de treball que es durà a terme: explicació de la manera de funcionar i de realitzar el servei, tot incloent en aquest punt el temps de resposta a les incidències que es puguin derivar de l'execució del servei i la manera de comunicar-se amb el VHIR i "l'empresa externa contractada pel VHIR"
- Protocols d'actuació del personal davant diferents situacions que es puguin originar durant el desenvolupament de les funcions.....9 punts
- Capacitat de resposta en cas de necessitat d'haver de reforçar la plantilla o de realitzar substitucions per absència, períodes de vacances o davant de situacions extraordinàries i imprevistes.....12 punts

Es valorarà una descripció adequada i detallada dels serveis a contractar, la qualitat i profunditat del coneixement de les diferents àrees del contracte, la distribució de tasques amb una planificació proporcionada i coherent, i l'adequació dels canals de comunicació amb l'entitat.

Els licitadors hauran de presentar una proposta en la que detallin quin equip adscriuran a l'execució dels serveis, identificant el tipus de servei, dedicació, així com les funcions que desenvolupin. Es valorarà la

idoneïtat de l'equip tècnic proposat per l'execució dels treballs adscrits al Plec Tècnic, i les seves dedicacions en funció de les diverses tasques.

S'atorgarà la màxima puntuació a aquell licitador que presenti un major nivell de detall i coherència en la presentació de la memòria sobre la prestació del servei i la resta d'ofertes es valoraran proporcionalment.

Així doncs, existeixen dues opcions possibles respecte la funció d'aquest llindar segons si cap de les ofertes el supera (opció 1) o almenys una de les ofertes tècniques el supera (opció 2).

Opció 1 - Si cap valoració de les ofertes supera el llindar de valoració mínim, totes obtenen com a puntuació el valor obtingut en la fase de valoració i cap queda exclosa de la licitació.

Opció 2 – Si alguna valoració de les ofertes supera el llindar, es puntuen totes les ofertes i cap empresa queda exclosa de la fase de puntuació, ni tampoc de la licitació.

NOTA IMPORTANT: Per tal de poder ser adjudicatari, serà **necessari que com a mínim el licitador obtingui vint-i-cinc (25) punts en la proposta** relativa als criteris quantificables segons judicis de valor. En cas contrari serà exclòs.

Exposat l'anterior, s'indica a continuació la puntuació obtinguda:

OFERTA TÈCNICA

Redacció d'una memòria sobre la prestació del servei 45 punts.

- **Plantejament general i seguiment del servei.....12 punts.**
 - En aquest apartat s'haurà d'incloure un breu descripció de la visió general dels serveis objecte de la contractació.

	BUFET VALLBÉ, SLP	Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.	Deloitte Legal S.L.P	Pricewaterhouse Coopers Tax & Legal, S.L.	FJM ADVOCATS SLP	Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.
Plantejament general i seguiment del servei Fins a 12 punts	12	10	11	12	10	10

Justificació de les valoracions:

En relació a la valoració relativa al plantejament general i seguiment del servei, es justifiquen les puntuacions assignades a cada empresa adjudicatària en base als següents motius, tot tenint en compte el grau de detall de la proposta i definició de la mateixa. En aquest sentit:

Bufet Vallbé SLP: Proposta detallada ajustada a les necessitats del Vhir, especificant la planificació i seguiment del servei per cada activitat/àrea de treball. Bufet amb experiència acreditada en assessorar al sector públic sanitari i de recerca, i actualment està assessorant en la negociació del conveni sectorial de recerca, fet que posa de manifest que tingui un bon coneixement de la naturalesa jurídica d'institucions com el VHIR. També consta a l'oferta la posada a disposició de bases de dades online Aranzadi Westlaw de manera il·limitada.

Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P: Objecte del servei sintetitzat, basat en oferir solucions específiques a les qüestions objecte del contracte, assessorament àgil, estratègic, proactiu i eficient, i un equip de professionals que puguin mantenir una relació amb el VHIR basat en la cofinança.

Deloitte Legal S.L.P: Consta definit en el plec, malgrat no queda definit en aquest apartat el seguiment del servei.

PricewaterhouseCoopers Tax & Legal, S.L: Plantejament del servei molt detallat ajustat al que es sol·licita, inclou la descripció dels serveis, la metodologia per donar resposta als requeriments i la gestió de les comunicacions amb el client. Punt fort, compte amb un "Engagment Center" que permet la col·laboració entre els equips de treball i el client.

FJM ADVOCATS SLP: Descripció de l'objecte del contractació poc detallada, però inclou una fase de diagnòstic de la situació del vhir abans de l'inici de la prestació del servei força interessant.

Ramón y Cajal Abogados, S.L.P: S'inclou l'especificat en el plec de manera molt sintetitzada.

	BUFET VALLBÉ, SLP	Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.	Deloitte Legal S.L.P	Pricewaterhouse Coopers Tax & Legal, S.L.	FJM ADVOCATS SLP	Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.
Organització del treball i dimensionament de l'equip Fins a 12 punts	11	10	10	10	11	9

Justificació de les valoracions:

En relació a la valoració relativa a l'organització del treball i dimensionament de l'equip, es justifiquen les puntuacions assignades a cada empresa adjudicatària en base als següents motius, tot tenint en compte el grau de detall de la proposta i definició de la mateixa. En aquest sentit:

BUFET VALLBÉ, SLP: Proposa un equip de treball de 6 advocats de 28,14,30,11,32 i 19 anys d'experiència i amb acreditada experiència en el sector Salut, també contempla un equip addicional d'advocats. Punt fort, la centralització de les consultes amb el responsable del contracte qui analitzarà el cas per atendre en primera persona o derivar-ho. Queda detallada la dedicació dels perfils (70%-25%-

5%). Coneixement compartit entre els membres. Disponibilitat 24/7 365 dies a través de mòbil i correu electrònic. Disponibilitat d'eines de comunicació (mòbil, zoom, etc) dels professionals. Línia de consulta telefònica o mitjans electrònics amb un termini màxim de 24h. Resolució de tasques especificades en el punt 1.a de la proposta.

Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P: Assignació de recursos: 3+4 (total 7), tot i tenir experiència laboral, s'observa poca especialització en el sector Salut /sector públic/ recerca. Dedicació del servei contemplat a l'oferta de manera orientativa. En quant a l'operativa només fa menció que es designarà la persona responsable del contracte qui serà l'encarregada de distribuir les tasques, per tant es valora com a punt fort, la interlocució amb una única persona, però no s'especifica la metodologia de treball de manera detallada. Canals de comunicació habituals, telèfon, correu electrònic i visites. Com a punt feble no es fa referència a la possibilitat de realitzar reunions telemàtiques. Finalment i pel que fa al temps de resposta comentar que no es diferencia entre consultes de complexitat alta i el temps de resposta de caràcter urgent es de 12h- 24h força elevat.

Deloitte Legal S.L.P: Proposa un equip de 3 professionals que es podran recolzar amb els 43 advocats a nivell estatal de l'àrea laboral. Experiència dels perfils adscrits al projecte +18 anys, 9 anys i 3 anys. Tot i mostrar experiència en el sector públic, no es concreta en el sector salut/recerca. Es detallen els projectes recents on els professionals han treballat i en la majora consten treballant actualment, fet que pot implicar una menor dedicació a les tasques del vhir. A la proposta es detalla el temps de dedicació orientativa i la operativa de treball. Temps de resposta elevats, en aquest apartat s'inclou el temps de resposta (per temes senzills 24h, informes jurídics 96h, esborranys subjectes a canvis 96h, redacció de documents 24-48h). Proposta de comunicació VHIR-Client a través de diferents mitjans (mòbil, telèfon fix, teams ,etc).

PricewaterhouseCoopers Tax & Legal, S.L: Tot i que l'equip de l'àrea laboral està integrada per 9 advocats, es presenta un equip de 3 advocats. Tot i l'experiència acreditada en dos d'ells en el sector públic no es fa menció al sector Salut/recerca. Definició de tasques per cada membre de l'equip detallades. Metodologia d'interlocució pels encàrrecs de feina massa "dens". Temps de resposta força elevat (24h per consultes senzilles o urgents), consultes no urgents 3 dies, informes jurídics 5 dies, etc. Destacable la formació continuada del personal, l'accés al "Knowledge Center" i les tecnologies.

FJM ADVOCATS SLP: En quant a la metodologia es proposa: 1 advocat director /coordinador del projecte + 2 advocats especialistes i un equip de reforç de 5 advocats més (total 8). Poca especialització dels advocats de l'equip en el sector Salut/fundació sector públic / recerca(no el director). En quant al temps de dedicació i temps de resposta contemplades a l'oferta (365*24h via telèfon y correu). Punt feble capacitat de resposta per escrit amb notes jurídiques màxim 48h. En quant a l'organització del treball. En quant a la metodologia de treball, s'especifica que cada mes, el coordinador lliurarà un informe de seguiment de tota l'execució del contracte. es detalla la metodologia que es durà a terme pels casos de les defenses de procediments judicials, però no la metodologia de treball per la resta de possibles actuacions de defensa del vhir (Inspecció treball, suport Neg.Colectiva, etc).

Ramón y Cajal Abogados, S.L.P: Es proposa un equip de treball de 5 advocats. Tot i l'experiència acreditada a nivell laboral i de seguretat social, el treball dels darrers 3 anys, en l'àmbit del sector públic no està relacionat amb el sector salut/recerca. En quant al temps de dedicació, es presenta una estimació mitjana d'hores mensuals. Pel que fa a l'operativa de treball, proposen la centralització de les consultes a través del soci responsable. Vies de contacte, email, telèfon , videoconferències,

reunions presencials. Es descriu el procediment/metodologia general i només específica en cas de defensa lletrada davant la jurisdicció social. En quant al temps de resposta només s'especifica que es contestarà a la petició en 3h des de la comanda, però no de resolució (consultes simples, complexes, temes urgents etc). No es fa menció al temps de resposta a les incidències que es puguin derivar en l'execució del servei. Com a punts forts, les formacions impartides per l'equip d'advocats, butlletins amb novetats legislatives i report amb el llistat d'actuacions mensuals. Punt a valorar favorablement disposició d'equips d'advocats fiscals.

	BUFET VALLBÉ, SLP	Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.	Deloitte Legal S.L.P	Pricewaterhouse Coopers Tax & Legal, S.L.	FJM ADVOCATS SLP	Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.
Protocols d'actuació del personal davant diferents situacions que es puguin originar durant el desenvolupament de les funcions Fins a 9 punts	9	7	8	8	6	5

Justificació de les valoracions:

En relació a la valoració relativa als protocols d'actuació del personal davant diferents situacions que es puguin originar durant el desenvolupament de les funcions, es justifiquen les puntuacions assignades a cada empresa adjudicatària en base als següents motius, tot tenint en compte el grau de detall de la proposta i definició de la mateixa. En aquest sentit:

BUFET VALLBÉ, SLP: Molt interessant Aplicatiu Kmaleon. Control dels terminis a través d'aquest aplicatiu informàtic. A través d'aquest aplicatiu es pot intercanviar i compartir documentació amb el client. Auditoria de processos: tots els processos estan analitzats i protocol·litzats en un document accessible per tot el personal de Vallbé. També s'inclou una proposta d'auditoria i control intern pel client "Due Diligence laboral". Mesures per rectificar o esmenar errors, amb afectació mínima dels termes del contracte.

Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P: En aquest apartat es relaciona el protocol d'assignació de tasques i elaboració de respostes. Punt fort, el filtre que passen l'elaboració de resposta per escrit. Poc detall del procediment en matèria de defensa jurídica. Punt fort, elaboració de Newaletter mensual, circulars etc

Deloitte Legal S.L.P: Es disposa d'un pla d'autocontrol i d'assegurament de la qualitat del servei.

PricewaterhouseCoopers Tax & Legal, S.L: Proposen la creació de 2 comitès amb la finalitat de portar un control i seguiment del servei. Queda ben definides les necessitats objecte del que es requereix en el plec tècnic.

FJM ADVOCATS SLP: Proposta que no es ceneix exclusivament a la part laboral (parla de contractació pública, LOPD, etc).

Ramón y Cajal Abogados, S.L.P: Queda identificat el procediment de treball, però no el protocol d'actuació davant de diferents situacions que es pugui donar en el desenvolupament de funcions.

	BUFET VALLBÉ, SLP	Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.	Deloitte Legal S.L.P	Pricewaterhouse Coopers Tax & Legal, S.L.	FJM ADVOCATS SLP	Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.
Capacitat de resposta en cas de necessitat d'haver de reforçar la plantilla o de realitzar substitucions per absència, períodes de vacances o davant de situacions extraordinàries i imprevistes Fins a 12 punts	12	10	11	11	11	8

Justificació de les valoracions:

En relació a la valoració relativa a la capacitat de resposta en cas de necessitat d'haver de reforçar la plantilla o de realitzar substitucions per absència, períodes de vacances o davant de situacions extraordinàries i imprevistes, es justifiquen les puntuacions assignades a cada empresa adjudicatària en base als següents motius, tot tenint en compte el grau de detall de la proposta i definició de la mateixa. En aquest sentit:

BUFET VALLBÉ, SLP: L'oferta detalla amb precisió la capacitat de resposta adaptada a les necessitats del vhir. Es proposa un equip addicional de suport de 9 professionals. Pels casos en què el VHIR requereixi l'execució d'encàrrecs, en un termini inferior a l'inicialment previst, el despatx donarà prioritat a la execució i, en cas de ser necessari per donar compliment al nou termini establert, incorporarà a més professionals al seu desenvolupament. Això permetrà garantir el servei.

Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P: S'especifica que hi ha un equip de 7 professionals a l'àrea laboral que pot fer front a la demanda, i que compte amb protocols interns de coordinació que s'activen en cas de vacances però no s'especifica quin és el funcionament del mateix.

Deloitte Legal S.L.P: Es detalla a l'oferta. Tot i disposar de 43 professionals de l'àrea laboral, són 13 els que presten serveis a la delegació de Barcelona.

PricewaterhouseCoopers Tax & Legal, S.L: Reforç de 6 advocats no s'aporten els perfils professionals de la resta d'advocats

FJM ADVOCATS SLP: Punt fort, disposa d'un protocol d'actuació que engloba: repartiment de treball, necessitats de substitució, situacions extraordinàries i imprevistes i conflictes d'interessos. Addicionalment reforç de la plantilla en 5 advocats.

Ramón y Cajal Abogados, S.L.P: Només especifiquen que hi 5 advocats amb possibilitat d'ampliar l'equip en cas de vacances i imprevistos.

Conseqüentment el quadre de puntuació pel que respecta als criteris de judici de valor queda de la següent manera:

QUADRE DE JUDICI DE VALOR	
Empresa licitadora:	45% - Judici de Valor
BUFET VALLBÉ, SLP	44
PricewaterhouseCoopers Tax & Legal, S.L.	41
Deloitte Legal S.L.P	40
FJM ADVOCATS SLP	38
Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.	37
Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.	32

Una vegada valorada l'empresa licitadora i ordenada la puntuació en ordre decreixent, es procedeix a aplicar la següent fórmula per a obtenir la puntuació de cada ítem valorat,

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

P_{op} = Puntuació d l'oferta a Puntuar

P = Puntuació del criteri

VT_{op} = Valoració Tècnica de l'Oferta que es Puntua

VT_{mv} = Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada

De conformitat amb la Directriu 1/2020 d'Aplicació de Fórmules de Valoració i Puntuació de les Proposicions Econòmica i Tècnica, s'estableix un llindar per cada criteri que es proposi valorar i posteriorment puntuar, que en cap cas podrà ser inferior al 50% de la valoració de cada criteri.

Existeixen dues opcions possibles respecte la funció d'aquest llindar segons si cap de les ofertes el supera (opció 1) o almenys una de les ofertes tècniques el supera (opció 2).

- Opció 1 - Si cap valoració de les ofertes supera el llindar de valoració mínim, totes obtenen com a puntuació el valor obtingut en la fase de valoració i cap queda exclosa de la licitació.
- Opció 2- Si alguna valoració de les ofertes supera el llindar, es puntuen totes les ofertes i cap queda exclosa de la fase de puntuació, ni tampoc de la licitació.

Per tant, les puntuacions mínimes de cada subcriteri per tal d'aplicar la fórmula seran:

Redacció d'una memòria sobre la prestació del servei:

- Plantejament general i seguiment del servei (06 punts)
- Organització del treball i dimensionament de l'equip (06 punts)
- Protocols d'actuació del personal davant diferents situacions que es puguin originar durant el desenvolupament de les funcions (5 punts)
- Capacitat de resposta en cas de necessitat d'haver de reforçar la plantilla o de realitzar substitucions per absència, períodes de vacances o davant de situacions extraordinàries i imprevistes (06 punts)

Plantejament general i seguiment del servei (06 punts)

BUFET VALLBÉ, SLP

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 12$$

Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 10$$

Deloitte Legal S.L.P

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 11$$

PricewaterhouseCoopers Tax & Legal, S.L.

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 12$$

FJM ADVOCATS SLP

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 10$$

Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 10$$

	BUFET VALLBÉ, SLP	Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.	Deloitte Legal S.L.P	Pricewaterhouse Coopers Tax & Legal, S.L.	FJM ADVOCATS SLP	Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.
Plantejament general i seguiment del servei	12	10	11	12	10	10

Organització del treball i dimensionament de l'equip (06 punts)

BUFET VALLBÉ, SLP

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 12$$

Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 10,91$$

Deloitte Legal S.L.P

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 10,91$$

PricewaterhouseCoopers Tax & Legal, S.L.

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 10,91$$

FJM ADVOCATS SLP

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 12$$

Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 9,82$$

	BUFET VALLBÉ, SLP	Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.	Deloitte Legal S.L.P	Pricewaterhouse Coopers Tax & Legal, S.L.	FJM ADVOCATS SLP	Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.
Organització del treball i dimensionament de l'equip.	12	10,91	10,91	10,91	12	9,82

Protocols d'actuació del personal davant diferents situacions que es puguin originar durant el desenvolupament de les funcions (5 punts)

BUFET VALLBÉ, SLP

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 10$$

Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 7,78$$

Deloitte Legal S.L.P

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 8,89$$

PricewaterhouseCoopers Tax & Legal, S.L.

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 8,89$$

FJM ADVOCATS SLP

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 6,67$$

Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 5,56$$

	BUFET VALLBÉ, SLP	Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.	Deloitte Legal S.L.P	PricewaterhouseCoopers Tax & Legal, S.L.	FJM ADVOCATS SLP	Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.
Protocols d'actuació del personal davant diferents situacions que es puguin originar durant el desenvolupament de les funcions.	10	7,78	8,89	8,89	6,67	5,56

Capacitat de resposta en cas de necessitat d'haver de reforçar la plantilla o de realitzar substitucions per absència, períodes de vacances o davant de situacions extraordinàries i imprevistes (06 punts)

BUFET VALLBÉ, SLP

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 12$$

Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 10$$

Deloitte Legal S.L.P

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 11$$

PricewaterhouseCoopers Tax & Legal, S.L.

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 11$$

FJM ADVOCATS SLP

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 11$$

Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}} = 8$$

	BUFET VALLBÉ, SLP	Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.	Deloitte Legal S.L.P	Pricewaterhouse Coopers Tax & Legal, S.L.	FJM ADVOCATS S SLP	Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.
Capacitat de resposta en cas de necessitat d'haver de reforçar la plantilla o de realitzar substitucions per absència, períodes de vacances o davant de situacions extraordinàries i imprevistes.	12	10	11	11	11	8

Consegüentment, el quadre de puntuacions definitiu pel que respecta als criteris de judici de valor queda de la següent manera, després d'aplicar la fórmula,

QUADRE DEFINITIU DE JUDICI DE VALOR		
Empresa licitadora:		45% - Judici de Valor
BUFET VALLBÉ, SLP		46
PricewaterhouseCoopers Tax & Legal, S.L.		42,80
Deloitte Legal S.L.P		41,80
FJM ADVOCATS SLP		39,67
Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.		38,69
Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.		33,37

A continuació, es detalla el quadre de puntuacions pel que fa referència a les ofertes tècniques, el qual s'acabarà de completar amb la part econòmica presentada per la empresa, una vegada tingui lloc l'obertura pública del sobre núm. 3, que serà el pròxim 11 de gener de 2023, a les 10:00h, mitjançant Microsoft Teams amb l'eina de Sobre Digital, tal com s'anuncia en les bases de la present licitació publicades en la web del VHIR i en el perfil del contractant del mateix que es troba en la Plataforma de Contractació del Sector Públic.

QUADRE DE PUNTUACIONS						
Ofertes presentades:	Oferta econòmica			55%	45%	TOTAL
	BI	IVA	TOTAL	Fórmules automàtiques	Judicis de valor	
BUFET VALLBÉ, SLP					46	46
PricewaterhouseCoopers Tax & Legal, S.L.					42,80	42,80
Deloitte Legal S.L.P.					41,80	41,80
FJM ADVOCATS SLP					39,67	39,67
Crowe Legal y Tributario BCN, S.L.P.					38,69	38,69
Ramón y Cajal Abogados, S.L.P.					33,37	33,37

Barcelona, 10 de gener de 2023

RESPONSABLE

Sra. Laia Pérez Lasarte

Responsable de la Unitat de Relacions Laborals (RLL)

Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR)